

# PROCES-VERBAL DE SEANCE DU CONSEIL MUNICIPAL

SEANCE du 15 Février 2023 - 19H00

L'an deux mille vingt-trois, le 15 février à 19H00 le Conseil Municipal, régulièrement convoqué le 08 février 2023, s'est réuni en session ordinaire à la Mairie, sous la présidence de Laurent LEYGUE, Maire. Séance retransmise par Facebook et Youtube.

Présents : Bruno Cagny, Fabrice Calmont, Laurent Leygue, Laurence Barnola, Paul Miffre

Absents Excusés : Alizée Desmet, Jean-Claude Rivayrol, Sophie Verney, Abdelhaq Achemirou

Procuration : NEANT

Monsieur Bruno CAGNY est élu secrétaire de séance.

Le Maire ouvre la séance à 19H00.

Le Maire arrête le Procès-verbal de séance du 16 janvier 2023.

Le Maire retire de l'ordre du jour les points sur le compte de gestion 2022 et le compte administratif 2022

## 1) Médiation préalable obligatoire Centre de Gestion 66

Le Maire expose aux membres du Conseil Municipal que la loi n°2021-1729 du 22 décembre 2021 pour la confiance dans l'institution judiciaire entérine le dispositif expérimental de Médiation Péalable Obligatoire (MPO) en insérant un article 25-2 à la loi du 26 janvier 1984 et en modifiant les articles L213-11 à L 213-14 du Code de Justice Administrative (CJA).

Le décret n°2022-433 du 25 mars 2022 définit les catégories de décision pouvant faire l'objet d'une médiation préalable obligatoire et fixe les règles relatives à l'organisation de cette médiation préalable obligatoire.

Les recours contentieux formés par les agents publics civils à l'encontre des décisions administratives suivantes sont ainsi précédés d'une médiation préalable obligatoire :

- 1) Décisions administratives individuelles défavorables relatives à l'un des éléments de rémunération mentionnés à l'article L 712-1 du code général de la fonction publique ;
- 2) Refus de détachement ou de placement en disponibilité et, pour les agents contractuels, refus de congés non rémunérés prévus aux articles 20,22, 23, et 33-2 du décret n°86-83 du 17 janvier 1986 et 15,17,18 et 35-2 du décret n°88-145 du 15 février 1988 ;
- 3) Décisions administratives individuelles défavorables relatives à la réintégration à l'issue d'un détachement, d'un placement en disponibilité ou d'un congé parental ou relatives au réemploi d'un agent contractuel à l'issue d'un congé mentionné au 2° du présent article ;
- 4) Décisions administratives individuelles défavorables relatives au classement de l'agent à l'issue d'un avancement de grade ou d'un changement de corps ou cadre d'emploi obtenu par promotion interne ;
- 5) Décisions administratives individuelles défavorables relatives à la formation professionnelle tout au long de la vie.
- 6) Décisions administratives individuelles défavorables relatives aux mesures appropriées prises par les employeurs publics à l'égard des travailleurs handicapés en application des articles L 131-8 et L 131-10 du code général de la fonction publique ;
- 7) Décisions administratives individuelles défavorables concernant l'aménagement des conditions de travail des fonctionnaires qui ne sont plus en mesure d'exercer leurs fonctions dans les conditions prévues par les décrets du 30 novembre 1984 et du 30 septembre 1985 susvisés.

Dans la fonction publique territoriale, la médiation préalable obligatoire est confiée aux centres de gestion.

En application de l'article L 213-12 du Code de Justice Administrative, « lorsque la médiation constitue un préalable obligatoire au recours contentieux, son coût est supporté exclusivement par l'administration qui a pris la décision attaquée ».

# PROCES-VERBAL DE SEANCE DU CONSEIL MUNICIPAL

SEANCE du 15 Février 2023 - 19H00

La médiation est un dispositif novateur qui a vocation à désengorger les juridictions administratives. Elle vise également à rapprocher les parties dans le cadre d'une procédure amiable, plus rapide et moins coûteuse qu'un contentieux engagé devant le juge administratif.

Cette prestation est fixée par le Centre de Gestion 66 dans les conditions suivantes :

- La mission de médiation préalable obligatoire est financée par la cotisation additionnelle pour les collectivités affiliées.
- L'adhésion n'occasionnera aucun frais, seule la saisine du médiateur à l'occasion d'un litige entre un agent et son employeur peut donner lieu à contribution financière.

Le Maire propose d'adhérer à la médiation préalable obligatoire et sollicite l'autorisation du Conseil Municipal pour signer la convention en annexe.

Le Maire demande à l'Assemblée de se prononcer.

La décision est adoptée à l'unanimité

## 2) Renouvellement d'un Contrat à Durée Déterminée, à Temps Non Complet 20/35<sup>ème</sup>

Le Maire expose qu'il est nécessaire de renouveler le CDD d'un agent contractuel pour faire face à un besoin lié à un accroissement temporaire d'activité au sein du service administratif de la commune.

Il propose :

- de renouveler à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023 d'un emploi non permanent pour faire face à un besoin lié à un accroissement temporaire d'activité dans le grade d'adjoint administratif relevant de la catégorie hiérarchique C, à temps non complet pour une durée hebdomadaire de service de 20 heures.
- que cet emploi non permanent soit occupé par un agent contractuel recruté par voie de contrat à durée déterminée pour une durée de 6 mois allant du 1er mars 2023 au 31 août 2023 inclus.
- La rémunération de l'agent sera calculée par référence à l'indice brut 367 du 1<sup>er</sup> échelon en vigueur du grade d'adjoint administratif.

Le Maire demande à l'Assemblée de se prononcer.

La décision est adoptée à l'unanimité

## 3) Intercommunalité

- La communauté de Communes s'est réunie à Dorres
- Régie des Eaux de Saillagouse : vote du compte de gestion et compte administratif 2022

## 4) Questions diverses

- Aménagement de la route de Saillagouse
  - Pluvial pour une durée de 7 jours
  - Voirie dans la foulée, mais l'enrobé sera fait en mai 2023

La séance est levée à 19H10.

Le Maire,

Laurent LEYGUE,

Le Secrétaire de Séance,

Bruno CAGNY